

BOZZA DI IPOTESI DI ACCORDO A NORMA DEL CCNL 13 MAGGIO 2009 DEL COMPARTO "RICERCA" - CONSIGLIO PER LA RICERCA E Sperimentazione IN AGRICOLTURA - QUADRIENNIO NORMATIVO 2006/2009

OGGETTO: remunerazione della produttività collettiva ed individuale per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII, anno 2010.

Il giorno _____ presso il Consiglio per la Ricerca e Sperimentazione in Agricoltura, tra

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Commissario Straordinario, Prof. Paolo CESCON e dal Direttore Generale, Dott. Giovanni LO PIPARO,

e

i sigg. _____ per la FLC-CGIL

_____ per la FIR-CISL

_____ per la UIL PA-UR

_____ per la ANPRI

_____ per l'USI/RdB-ricerca,

rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, firmatarie del CCNL comparto "Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione" 2006/2009 in sede di contrattazione integrativa nazionale di Ente,

si è raggiunto, a tavoli separati (un tavolo con CGIL, CISL, UIL e A.N.P.R.I. ed un tavolo con USI/RdB), il seguente accordo integrativo, per l'anno 2010, relativo alla remunerazione della produttività collettiva ed individuale nell'ambito del trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII:

VISTO il CCNL 7 ottobre 1996, articoli 43 e ss., relativi al trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII;

VISTO in particolare l'art. 45 del citato CCNL che prevede la remunerazione della produttività collettiva ed individuale;

VISTO il contratto integrativo sottoscritto in data 8 luglio 2010, (per le parti sociali da FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL PA-UR e ANPRI), con il quale sono stati determinati i criteri per la remunerazione della produttività collettiva ed individuale nell'ambito del trattamento accessorio riferito al personale del CRA appartenente ai livelli IV – VIII, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

VISTA la nota n. 0050340 dell'11/11/2010 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica esprimendosi in merito alla compatibilità economica-finanziaria dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, così come previsto dall'articolo 40-bis del D.L.vo n. 165/2001, ha affermato la necessità "dell'individuazione di criteri per l'erogazione di compensi legati alla produttività maggiormente riconducibili al merito ed alla professionalità dei dipendenti ...";

VISTA la nota prot. n. 4267/3.6 del 30/5/2011 con la quale si è provveduto ad inviare nuovamente, ai sensi del citato art. 40 bis, comma 2, del d.lgs. 165/2001, al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze, il citato accordo, chiedendo, unitamente alle OO.SS. che l'hanno sottoscritto, di riesaminare la compatibilità del medesimo accordo con i vincoli derivanti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva nazionale vigente anche alla luce del Intesa intervenuta il 4 febbraio 2011 tra le OO.SS. e la Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTE le note n. 38420 del 4 luglio 2011 e n. 76977 del 1 luglio 2011 rispettivamente del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze con le quali è stata ribadita la necessità, con riguardo all'ipotesi di accordo in parola che lo stesso si attenga alla disciplina vigente in materia di premialità e corrispettività tra compensi erogati e prestazioni effettivamente rese;

TENUTO CONTO che alla luce di quanto sopra riportato si ritiene necessario procedere all'adeguamento dell'accordo in parola

le parti concordano che per l'anno 2010, la quota del Fondo per la remunerazione della produttività collettiva ed individuale di cui all'art. 43, lett. e) del CCNL 7/10/1996, – che non verrà impiegata per finanziare con riguardo al medesimo anno le progressioni economiche ex art. 53 del CCNL 21/2/2002, aventi decorrenza dal 1° gennaio 2010 – pari ad un importo di € 324.771,80, verrà ripartita in rapporto al numero dei beneficiari in servizio nell'anno di riferimento e differenziato in relazione ad un giudizio sull'attività svolta dal dipendente formulato dal responsabile del servizio/struttura presso il quale il medesimo ha prestato servizio.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FLC _____

CISL FIR _____

UIL PA UR _____

ANPRI _____

VISTO in particolare l'art. 45 del citato CCNL, che prevede la remunerazione della produttività collettiva ed individuale;

USI/RdB _____

VISTO il contratto integrativo sottoscritto in data 8 luglio 2010, (per le parti sociali da FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL PA UR e ANPRI), con il quale sono stati definiti i criteri per la remunerazione della produttività collettiva ed individuale, nell'ambito del trattamento aggiornato riferito al personale del CRA appartenente ai livelli IV - V/II, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

VISTI le note n. 0000040 dell'11/11/2010 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica esprimeva il rispetto alla compatibilità economica-finanziaria dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, così come previsto dall'articolo 40-bis del D.L.v. n. 165/2001, nel affirmato la necessità "dell'individuazione di criteri per l'erogazione di compensi legati alla produttività maggiormente riconducibili al merito ed alla professionalità dei dipendenti ...";

VISTI le note prot. n. 93673.5-del 30/5/2011 con le quali si è provveduto ad inviare nuovamente ai sensi del citato art. 40-bis, comma 2, del d.lgs. 165/2001, al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze, il citato accordo, chiedendo, sostanzialmente alle CGSSE che l'hanno sottoscritto, di determinare la compatibilità del sindacato scelto con i valori derivanti dalla normativa « delle condizioni collettive nazionali » e, inoltre anche alla base dell'intesa intervenuta il 4 febbraio 2010 tra le CGSSE, e la Presidenza del Consiglio dei Ministri;