

**BOZZA DI IPOTESI DI ACCORDO A NORMA DEL CCNL 13 MAGGIO 2009 DEL COMPARTO "RICERCA" – CONSIGLIO PER LA RICERCA E SPERIMENTAZIONE IN AGRICOLTURA – QUADRIENNIO NORMATIVO 2006/2009**

**OGGETTO:** remunerazione della produttività collettiva ed individuale per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII, anno 2010.

Il giorno \_\_\_\_\_ presso il Consiglio per la Ricerca e Sperimentazione in Agricoltura, tra

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Commissario Straordinario, Prof. Paolo CESCO e dal Direttore Generale, Dott. Giovanni LO PIPARO,

e

i sigg. \_\_\_\_\_ per la FLC-CGIL  
\_\_\_\_\_ per la FIR-CISL  
\_\_\_\_\_ per la UIL PA-UR  
\_\_\_\_\_ per la ANPRI  
\_\_\_\_\_ per l'USI/RdB-ricerca,

rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria, firmatarie del CCNL comparto "Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione" 2006/2009 in sede di contrattazione integrativa nazionale di Ente,

**si è raggiunto, a tavoli separati (un tavolo con CGIL, CISL, UIL e A.N.P.R.I. ed un tavolo con USI/RdB), il seguente accordo integrativo, per l'anno 2010, relativo alla remunerazione della produttività collettiva ed individuale nell'ambito del trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII:**

VISTO il CCNL 7 ottobre 1996, articoli 43 e ss., relativi al trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII;

VISTO in particolare l'art. 45 del citato CCNL che prevede la remunerazione della produttività collettiva ed individuale;

VISTO il contratto integrativo sottoscritto in data 8 luglio 2010, (per le parti sociali da FLC-CGIL, FIR-CISL, UIL PA-UR e ANPRI), con il quale sono stati determinati i criteri per la remunerazione della produttività collettiva ed individuale nell'ambito del trattamento accessorio riferito al personale del CRA appartenente ai livelli IV - VIII, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

VISTA la nota n. 0050340 dell'11/11/2010 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica esprimendosi in merito alla compatibilità economica-finanziaria dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, così come previsto dall'articolo 40-bis del D.L.vo n. 165/2001, ha affermato la necessità "dell'individuazione di criteri per l'erogazione di compensi legati alla produttività maggiormente riconducibili al merito ed alla professionalità dei dipendenti ...";

VISTA la nota prot. n. 4267/3.6 del 30/5/2011 con la quale si è provveduto ad inviare nuovamente, ai sensi del citato art. 40 bis, comma 2, del d.lgs. 165/2001, al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze, il citato accordo, chiedendo, unitamente alle OO.SS. che l'hanno sottoscritto, di riesaminare la compatibilità del medesimo accordo con i vincoli derivanti dalla normativa e dalla contrattazione collettiva nazionale vigente anche alla luce del Intesa intervenuta il 4 febbraio 2011 tra le OO.SS. e la Presidenza del Consiglio dei Ministri;



VISTE le note n. 38420 del 4 luglio 2011 e n. 76977 del 1 luglio 2011 rispettivamente del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Ministero dell'Economia e delle Finanze con le quali è stata ribadita la necessità, con riguardo all'ipotesi di accordo in parola che lo stesso si attenga alla disciplina vigente in materia di premialità e corrispettività tra compensi erogati e prestazioni effettivamente rese;

TENUTO CONTO che alla luce di quanto sopra riportato si ritiene necessario procedere all'adeguamento dell'accordo in parola

**le parti concordano che per l'anno 2010, la quota del Fondo per la remunerazione della produttività collettiva ed individuale di cui all'art. 43, lett. e) del CCNL 7/10/1996, - che non verrà impiegata per finanziare con riguardo al medesimo anno le progressioni economiche ex art. 53 del CCNL 21/2/2002, aventi decorrenza dal 1° gennaio 2010 - pari ad un importo di € 324.771,80, verrà ripartita in rapporto al numero dei beneficiari in servizio nell'anno di riferimento e differenziato in relazione ad un giudizio sull'attività svolta dal dipendente formulato dal responsabile del servizio/struttura presso il quale il medesimo ha prestato servizio.**

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FLC \_\_\_\_\_

CISL FIR \_\_\_\_\_

UIL PA UR \_\_\_\_\_

ANPRI \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
USI/RdB \_\_\_\_\_