

ACCORDO A NORMA DEL CCNL 13 MAGGIO 2009 DEL COMPARTO DELLE ISTITUZIONI E DEGLI ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE – CONSIGLIO PER LA RICERCA E SPERIMENTAZIONE IN AGRICOLTURA – QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 – 2009.

Oggetto: **remunerazione della produttività collettiva ed individuale per il trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII, anno 2012.**

Il giorno _____ presso la sede centrale del Consiglio per la Ricerca e la Sperimentazione in Agricoltura, tra

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, Prof. Giuseppe ALONZO e dal Direttore Generale, Dott. Giuseppe AMBROSIO,

e

i sigg. _____ per la FLC CGIL
_____ per la FIR CISL
_____ per la UIL RUA
_____ per la ANPRI
_____ per l'USI/RdB ricerca

rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria, firmatarie del CCNL comparto "Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione" del 13 maggio 2009

in sede di contrattazione integrativa nazionale di Ente,

si è raggiunto, a tavoli separati (un tavolo con FLC CGIL, FIR CISL, UIL RUA, A.N.P.R.I. e un tavolo con USI/RdB ricerca), il seguente accordo integrativo per l'anno 2012, relativo alla remunerazione della produttività collettiva ed individuale nell'ambito del trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli dal IV all'VIII:

VISTO il CCNL 7 ottobre 1996, articoli 43 e ss., relativi al trattamento accessorio del personale appartenente ai livelli IV-VIII;

VISTO in particolare l'art. 45 del citato CCNL che prevede la remunerazione della produttività collettiva ed individuale;

per l'anno 2012 la quota del Fondo per la remunerazione della produttività collettiva ed individuale di cui all'art. 43, lett. e) del CCNL 7/10/1996, – non impiegata per finanziare con riguardo al medesimo anno le progressioni economiche ex art. 53 del CCNL 21/2/2002, aventi decorrenza dal 1° gennaio 2010 – verrà ripartita in rapporto al numero dei beneficiari in

servizio nell'anno di riferimento e in relazione ad un giudizio sull'attività svolta dal dipendente formulato dal responsabile del servizio/struttura presso il quale il medesimo ha prestato servizio, sulla base dei criteri di cui all'art. 45, comma 3, del c.c.n.l. del 7 ottobre 1996, come da scheda allegata che fa parte integrante del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FLC _____

CISL FIR _____

UIL RUA _____

ANPRI _____

USI/RdB Ricerca _____

CONSIGLIO PER LA RICERCA E LA SPERIMENTAZIONE IN AGRICOLTURA

SCHEDA DI VERIFICA DELL'ATTIVITA' PROFESSIONALE SVOLTA AI FINI DELLA REMUNERAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE

Da compilare a cura del Direttore della Struttura (Centro o Unità) / Dirigente dell'Ufficio

CENTRO ED UNITA' DI RICERCA / UFFICIO DI SERVIZIO

DIPENDENTE

PROFILO PROFESSIONALE

LIVELLO

CRITERI DI VALUTAZIONE ART. 45 DEL CCNL 7/10/1996	VALUTAZIONE (punti)		
Precisione e qualità delle prestazioni svolte	1	2	3
Capacità di adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità ed alla gestione di cambiamenti organizzativi	1	2	3
Orientamento all'utenza ed alla collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra i diversi uffici	1	2	3
Capacità di proporre soluzioni innovative e contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali	1	2	3

	parametro
12 punti	100
da 10 a 11 punti	70
da 8 a 9 punti	50
da 5 a 7 punti	25
4 punti	0

Data _____

Firma (Direttore/Dirigente) _____