

INGV
terremoti
vulcani
ambiente

ISTITUTO NAZIONALE
DI GEOFISICA E VULCANOLOGIA

**Istituto Nazionale di Geofisica
e Vulcanologia
AOO INGV**
Protocollo Generale - U
N. 0005374
del 26/03/2015



Sito WEB

OO.SS.

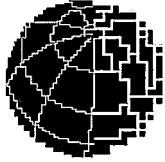
A TUTTO IL PERSONALE

Direzione centrale
Affari amministrativi
e del Personale

OGGETTO: Delibera n. 173/2015 del 24/03/2015 – ERRATA CORRIGE

Si trasmette la versione corretta della Delibera CDA n. 173/2015 del 24/03/2015 già notificata con nota prot. n. 5331 del 25/03/2015.

IL DIRETTORE
Tullio Pepe



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

Delibera n. 173/2015

Allegato B al Verbale n. 03/2015

Oggetto: piano assunzioni ex DL n. 104/2013 convertito in L. n. 128/2013 - criteri per formulazione dei bandi dei concorsi riservati per il Personale dei vari profili - modifica della Delibera n. 164 del 19/2/2015.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

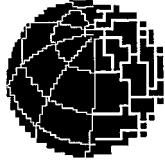
- Vista la Delibera CdA n. 164/2015 del 19/2/2015, con la quale si definivano i criteri per la formulazione dei bandi dei concorsi riservati relativi al reclutamento speciale transitorio nell'ambito del piano straordinario di assunzioni di cui all'art. 24, comma 1, del Decreto legge 12 settembre 2013, n. 104, convertito, con modificazioni, nella Legge 8 novembre 2013, n. 128 e al Decreto MIUR n. 300 del 30/4/2014;
- ritenuto opportuno modificare alcuni parametri di valutazione alla luce dell'ampio dibattito che si è sviluppato sull'argomento e al quale hanno contribuito varie componenti dell'Istituto, e al fine di uniformarli, in linea di massima, a quelli stabiliti per i concorsi pubblici relativi al reclutamento ordinario di cui alla Delibera CdA n. 162/2015 del 21/1/2015;
- sentito il Direttore generale;
- su proposta del Presidente,

DELIBERA

Si dà mandato al Direttore Generale di disporre l'indizione dei concorsi riservati di cui alle premesse in armonia con i criteri che seguono e dando priorità ai concorsi relativi al personale IV - VIII livello:

PERSONALE I - III LIVELLO

- per ciascuna delle tematiche individuate dai Direttori di Struttura si bandirà un concorso riservato;
- ciascun candidato può concorrere per più tematiche;
- le commissioni giudicatrici avranno a disposizione 100 punti così ripartiti:
 - o 40 punti per i titoli, di cui 25 dedicati all'anzianità maturata all'interno dell'INGV nel III livello;
 - o 60 punti per la prova orale, di cui 30 punti destinati alla valutazione della discussione di una relazione scritta sull'attività svolta dalla data di assunzione, da consegnare in sede di presentazione della istanza di partecipazione.
- per ciascuna delle macro aree Ambiente, Terremoti, Vulcani e Amministrazione centrale verrà nominata una Commissione giudicatrice di tutti i concorsi relativi alla macro area; le commissioni saranno costituite da 3 membri; il presidente della commissione dovrà essere esterno all'Istituto;



Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

- la sezione di afferenza e la sede di lavoro dei vincitori verranno stabilite in occasione del decreto di nomina in ruolo sulla base delle esigenze delle Sezioni, delle Strutture e dell'Amministrazione centrale; a tal fine il candidato dichiara nella istanza di partecipazione al concorso di essere disponibile a prestare servizio presso qualsiasi Sezione e sede di lavoro dell'Istituto.

PERSONALE IV - VIII LIVELLO

- i candidati al concorso a posti di CTER dovranno indicare l'area concorsuale per la quale intendono concorrere; ciascun candidato può concorrere per più aree concorsuali; per ciascuna area concorsuale sarà nominata una commissione composta di 3 membri; il presidente della commissione dovrà essere esterno all'Istituto;
- i candidati al concorso a posti di Operatore tecnico dovranno indicare l'area concorsuale per la quale intendono concorrere; ciascun candidato può concorrere per più aree concorsuali; per ciascuna area concorsuale sarà nominata una commissione composta di 3 membri; il presidente della commissione dovrà essere esterno all'Istituto;
- i 3 concorsi a posti di Funzionario, Collaboratore e Operatore di amministrazione verranno gestiti da un'unica commissione composta di 3 membri; il presidente della commissione dovrà essere esterno all'Istituto;
- le commissioni giudicatrici avranno a disposizione 100 punti così ripartiti:
 - 40 punti per i titoli, di cui 25 dedicati all'anzianità maturata all'interno dell'INGV nel profilo per cui si concorre;
 - 60 punti per la prova orale, di cui 30 punti destinati alla valutazione della discussione di una relazione scritta sull'attività svolta dalla data di assunzione, da consegnare in sede di presentazione della istanza di partecipazione.
- la sezione di afferenza e la sede di lavoro dei vincitori verranno stabilite in occasione del decreto di nomina in ruolo; a tal fine il candidato dichiara nella istanza di partecipazione al concorso di essere disponibile a prestare servizio presso qualsiasi Sezione e sede di lavoro dell'Istituto.

Roma, 24/03/2015

La segretaria verbalizzante
(Sig.ra Silvana TUCCI)

Silvana Tucci!

IL PRESIDENTE
(Prof. Stefano GRESTA)

Stefano Gresta