



**“La frase più pericolosa in
assoluto è: abbiamo sempre
fatto così”**

Grace Murray Hopper



Da oggi in poi il nostro motto sarà:

**“Noi vogliamo fare così, noi
faremo così”**

**Significa che da oggi adotteremo nuove e
migliori metodologie organizzative e gestionali**



Istituto Nazionale di
Geofisica e Vulcanologia

NUOVA ORGANIZZAZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Dott. Massimo Ghilardi

Fase “AS IS” e “TO BE”

La fase “AS IS” e le linee strategiche “TO BE” sono terminate con la condivisione degli stessi da parte del CdA

Inoltre:

- Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell’Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia
- Nomina Direttori di Struttura e di Sezione
- Adozione di un Protocollo Unico (maggio 2013)
- Costituzione dell’Ufficio Programmazione & Gestione Progetti (call luglio 2013)
- Fase di test per Unico Server di Posta Elettronica in collaborazione con il Servizio Google
- Attività di controllo di Gestione delle Sezioni e dell’Amministrazione Centrale (febbraio 2013)

(D.Lgs. 279 del 7 agosto 1997, D.Lgs. 286 del 30 luglio 1999, D.Lgs. 150 del 27 ottobre 2009 e dell’art. 10 comma 3 dello Statuto INGV)

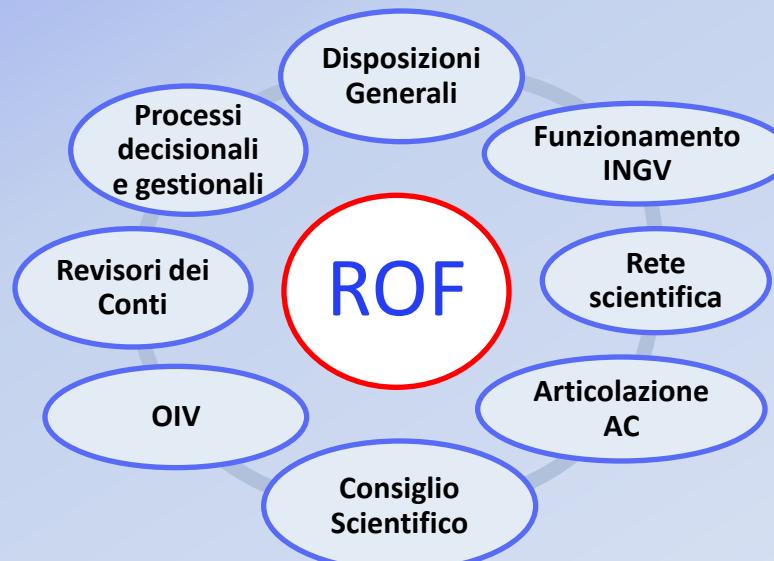


Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

Con Delibera del CdA n. 91/2013 del 04/07/2013 è stato emanato il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia, tenuto conto delle indicazioni formulate dal Consiglio nelle precedenti sedute.

Con successiva delibera del CdA n. 102/2013 del 02/10/2013, il ROF è stato emendato sulla base delle osservazioni presentate dal MIUR (protocollo n. 12973 del 26/09/2013)

Il ROF è stato approvato il 30 ottobre 2013



Dati principali “TO BE”

Principali obiettivi della fase “TO BE”

- Sviluppo ed implementazione del nuovo modello organizzativo dell’Amministrazione Centrale e delle Sezioni (Organigramma e Manuali delle Procedure Operative)
- Acquisizione e condivisione di un Sistema ERP-SAP
(Enterprise Resource Planning - Sistema di integrazione processi gestionali)



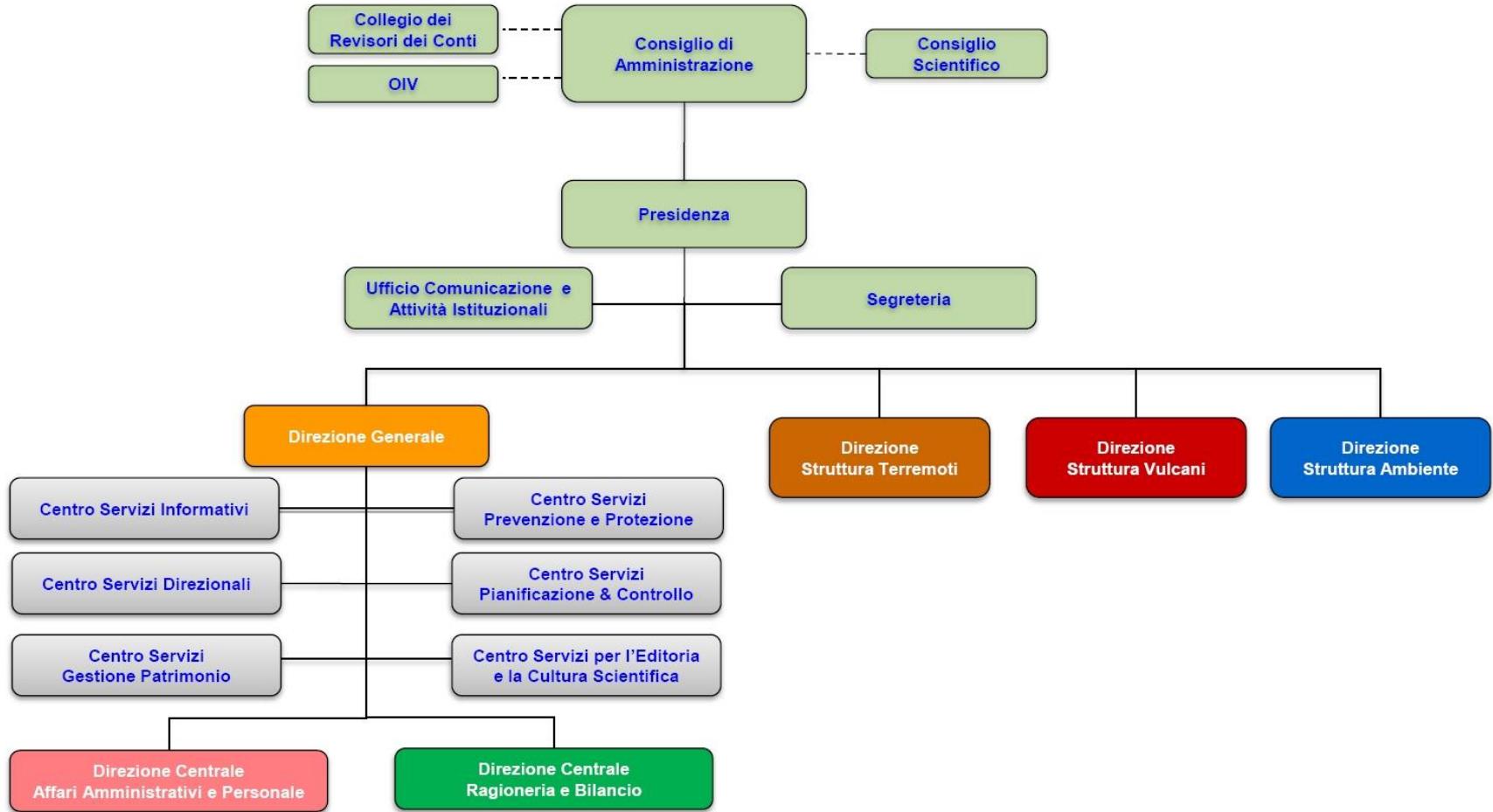
Principali linee di azione

Per la realizzazione del modello di sviluppo INGV il progetto sarà articolato su cinque principali linee d'azione:

- Fase preliminare strategica (Crescere insieme)
- Fase preliminare operativa (Gruppi di lavoro)
- Fase attuativa operativa (Manuali procedure operative)
- Fase di controllo operativo e *fine tuning* (Audit report dalle Sezioni)
- Fase di validazione (Relazione al CdA e approvazione MPO)



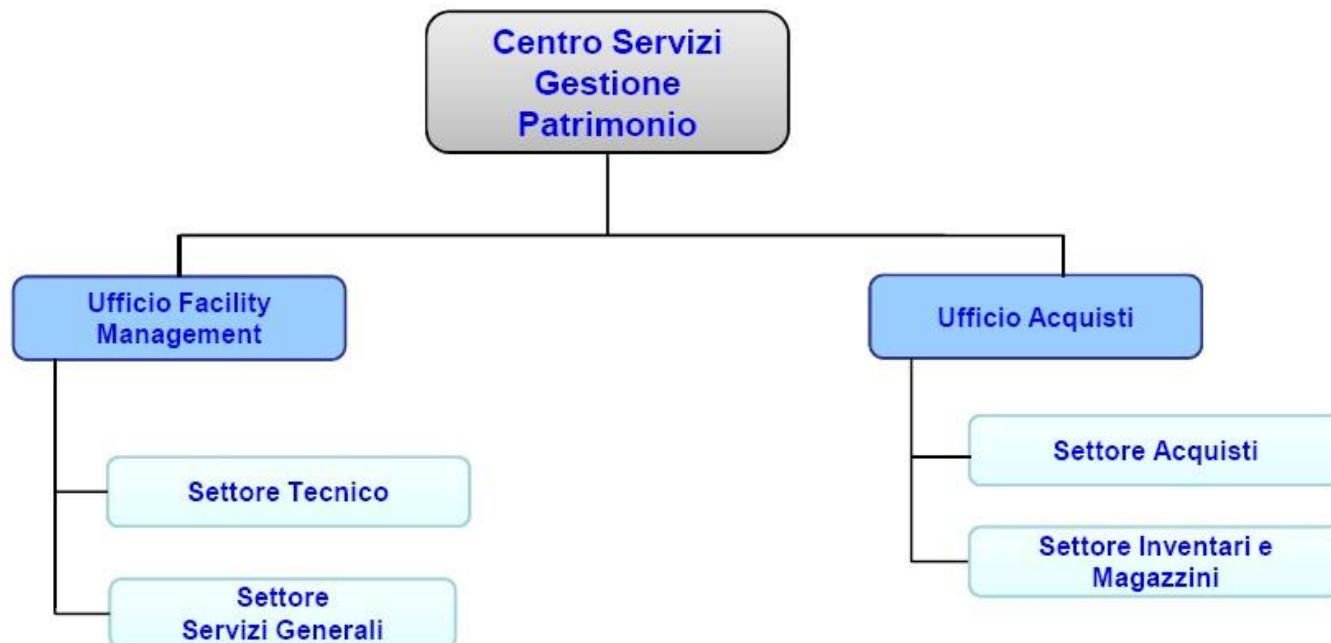
Organigramma Generale INGV 2013



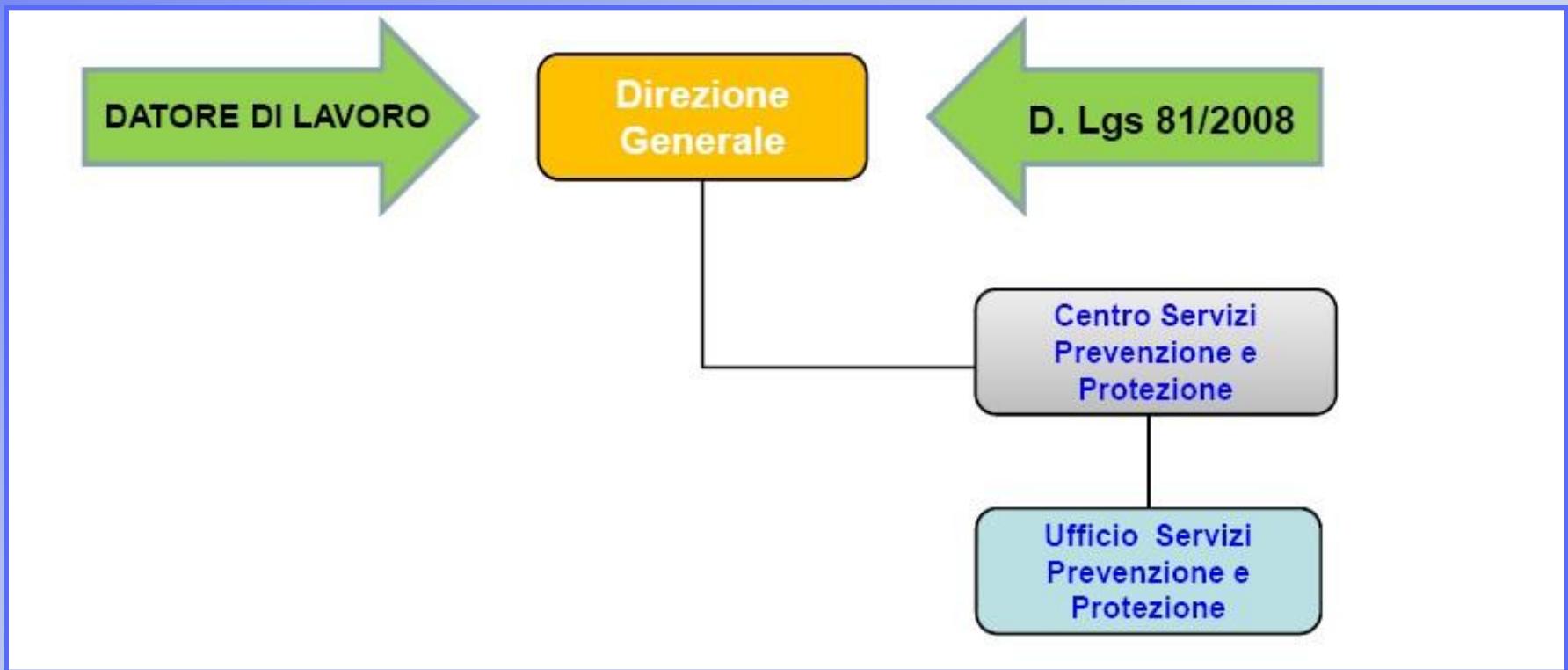
Centro Servizi Direzionali



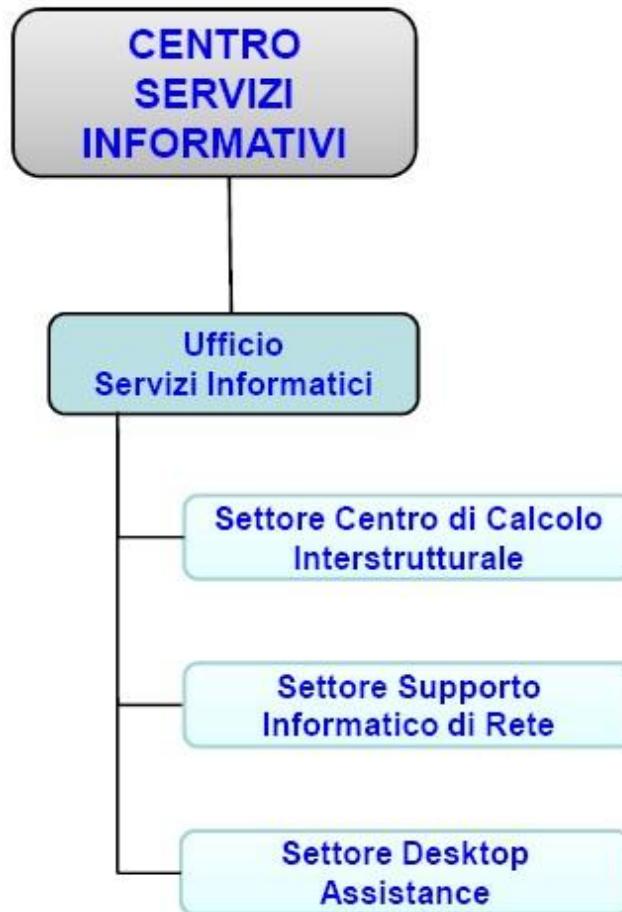
Centro Servizi Gestione Patrimonio



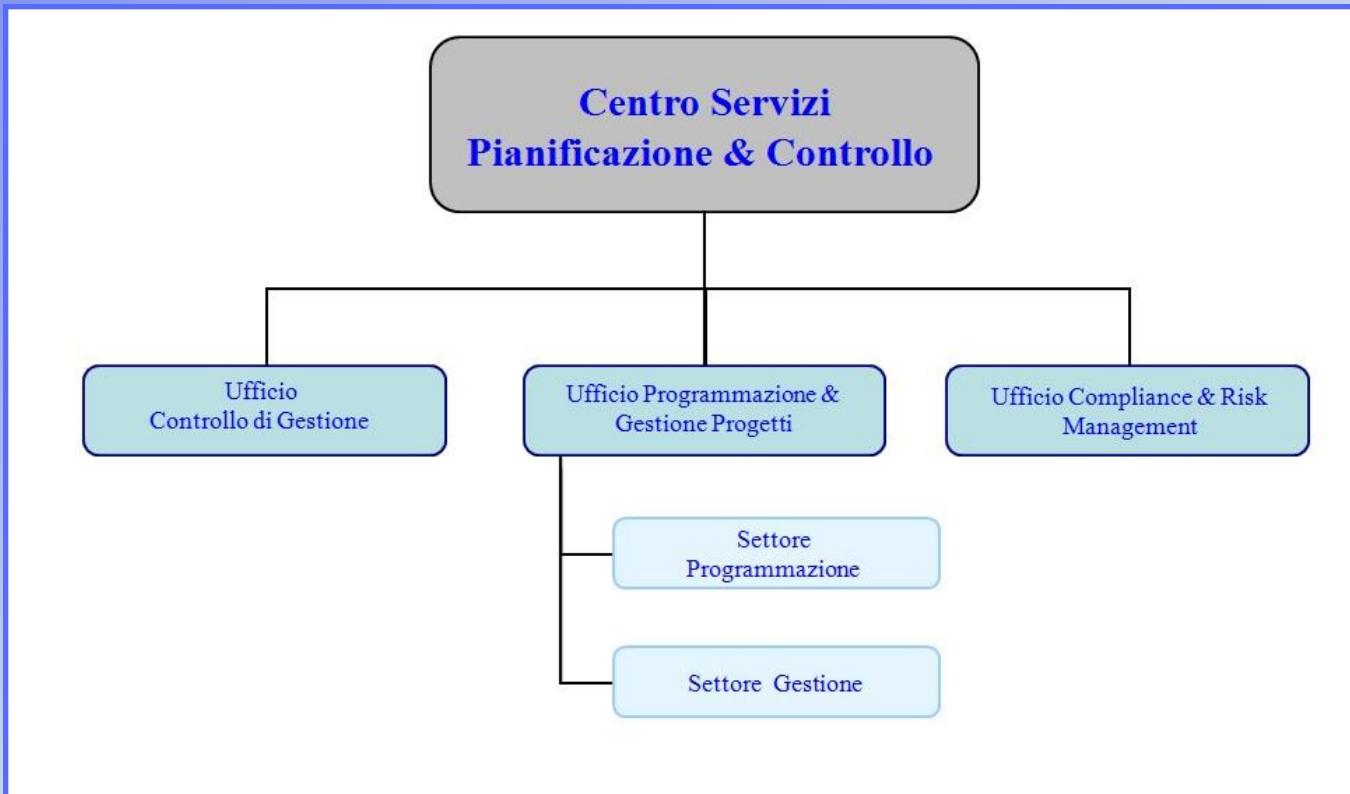
Centro Servizi Prevenzione e Protezione



Centro Servizi Informativi



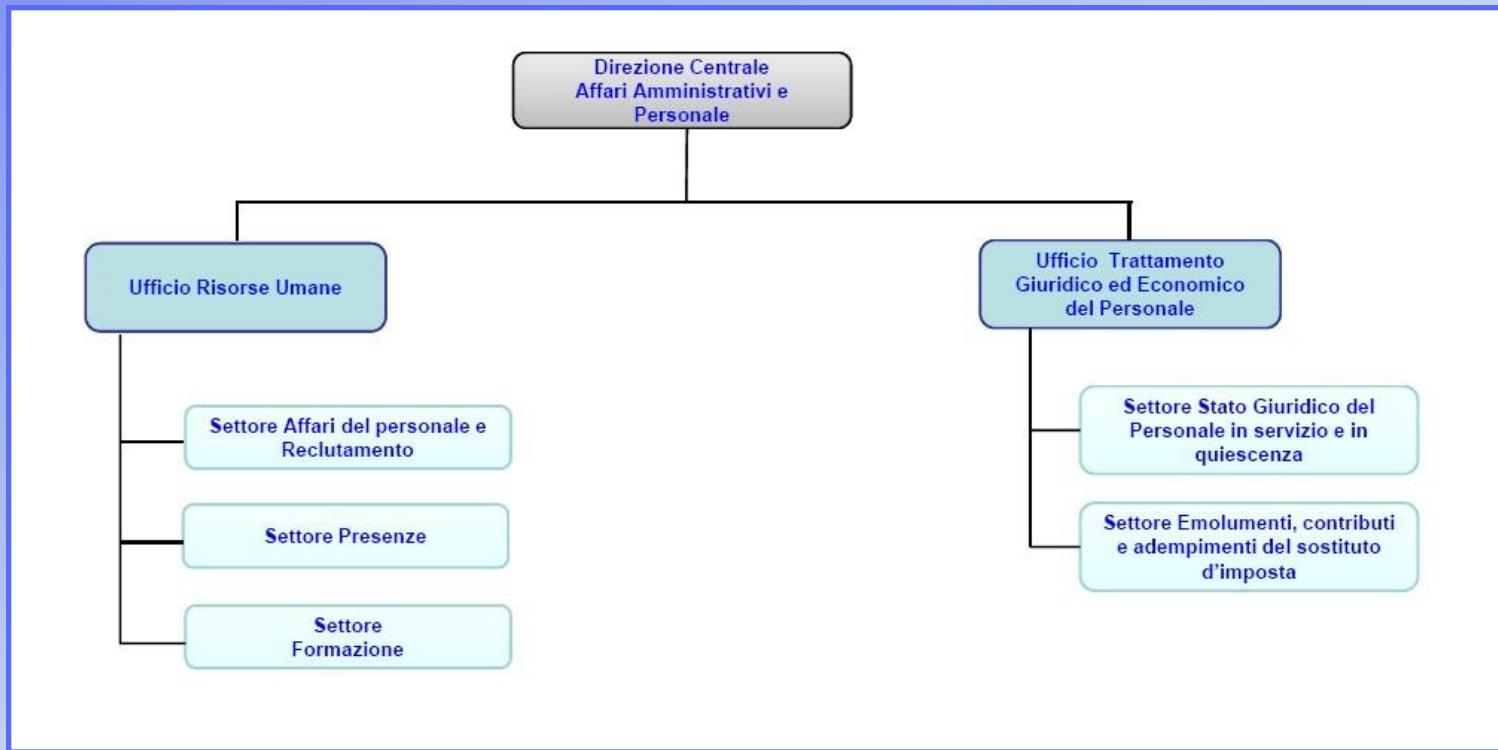
Centro Servizi Pianificazione & Controllo



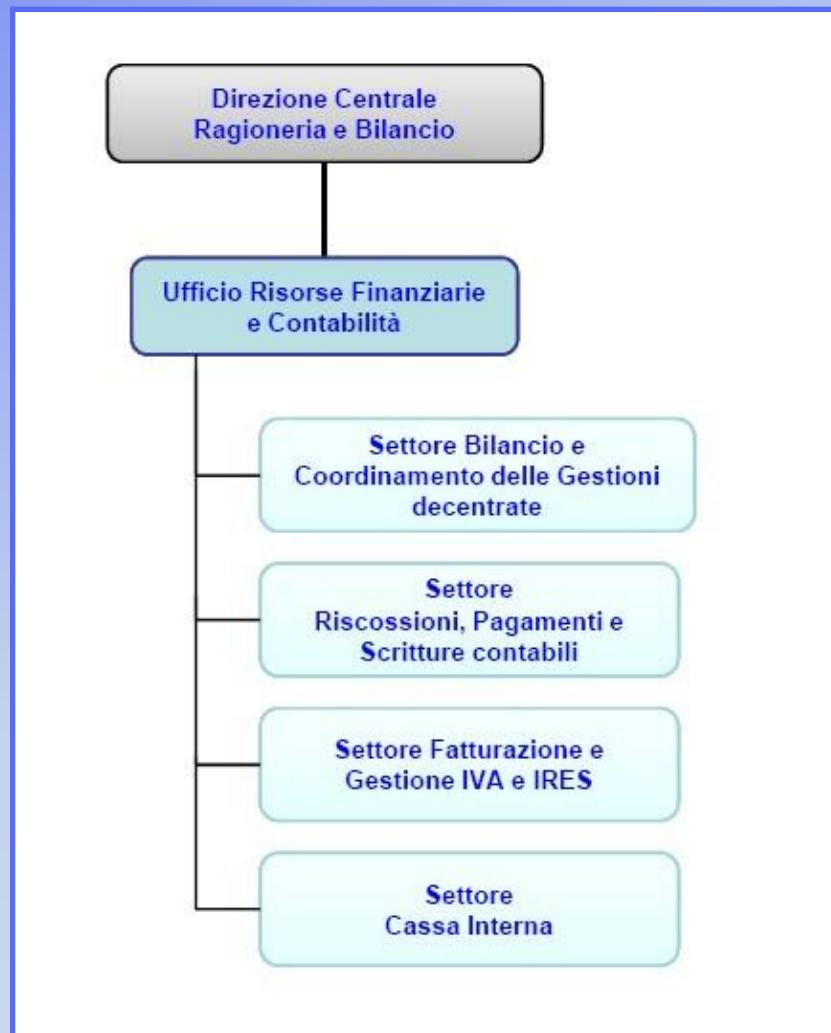
Centro Servizi per l'Editoria e la Cultura Scientifica



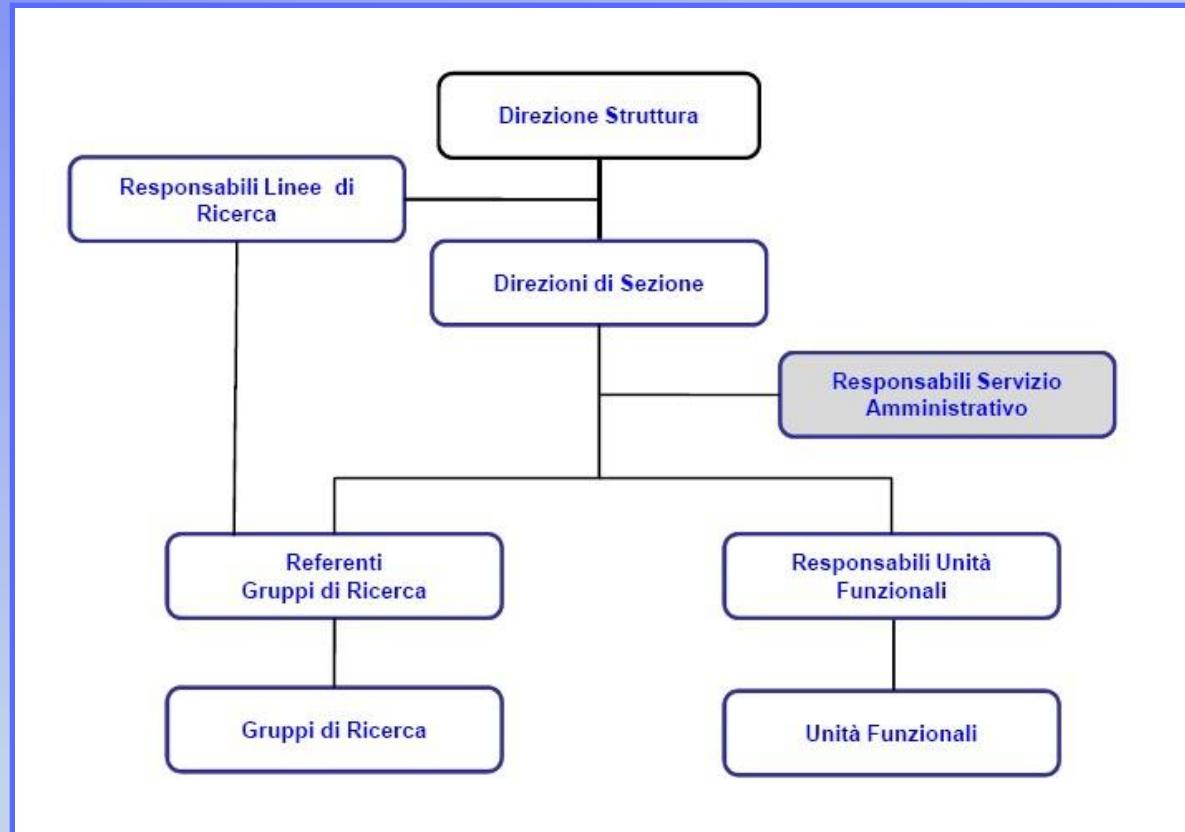
Direzione Centrale Affari Amministrativi e Personale



Direzione Centrale e Bilancio



Organigramma rete scientifica





**“Per cambiare qualcosa,
costruisci un modello nuovo
che renda la realtà obsoleta”**

Richard Buckminster Fuller