



## Istituto Nazionale di Statistica

### **IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RIPARTIZIONE DEI FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE IV - VIII PER GLI ANNI 2012-2013**

Premesso che:

- con deliberazione n. 150/PER del 5 marzo 2013 a firma del Direttore Generale è stato costituito, per l'anno 2012, il fondo per il trattamento accessorio del personale Istat appartenente ai profili professionali dal IV all'VIII, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di contratto, come di seguito indicato:

<b>ISTAT - COSTITUZIONE FONDO anno 2012</b>	
Risorse certificate al 2004	11.051.424,14
Incrementi 2002/2003	264.872,68
Incrementi 2004/2005	105.949,07
Incrementi 2006/2007	367.987,48
Incrementi 2008/2009	259.094,52
Risparmi RIA	661.928,54
Totale Fondo 2011	12.711.256,43
<b>Decurtazione ex art. 67, D. L. 112/2008</b>	<b>- 736.173,41</b>
<b>Decurtazione ex art. 9, c.2bis, D. L. 78/2010</b>	<b>1.002.086,09</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>10.972.996,93</b>

- con deliberazione n. 19/DGEN del 18 febbraio 2014 a firma del Direttore Generale è stato costituito, per l'anno 2013, il fondo per il trattamento accessorio del personale Istat appartenente ai profili professionali dal IV all'VIII, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di contratto, come di seguito indicato:



## Istituto Nazionale di Statistica

<b>ISTAT - COSTITUZIONE FONDO anno 2013</b>	
Risorse certificate al 2004	11.051.424,14
Incrementi 2002/2003	264.872,68
Incrementi 2004/2005	105.949,07
Incrementi 2006/2007	367.987,48
Incrementi 2008/2009	259.094,52
Risparmi RIA	704.094,52
Totale Fondo 2011	12.753.407,41
<b>Decurtazione ex art. 67, D. L. 112/2008</b>	<b>- 736.173,41</b>
<b>Decurtazione ex art. 9, c.2bis, D. L. 78/2010</b>	<b>1.283.931,2</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>10.733.302,8</b>

Considerato che l'Amministrazione ha ultimato le verifiche richieste dalle Organizzazioni sindacali in merito alla corretta quantificazione del fondo per il trattamento accessorio in relazione ai ratei di RIA non pagata alle unità di personale cessate;

Rilevato che, all'esito della ricognizione amministrativa effettuata, risultano delle economie di spesa nei fondi per gli anni 2012, 2013 non ancora valorizzate, in riferimento ai ratei di RIA del personale cessato l'anno precedente per la porzione di anno non lavorata, per un importo, rispettivamente, di € 26.093,04 per l'annualità 2012 e di € 31.200,95 per l'annualità 2013;

Vista la deliberazione n. 412/PER del 31 luglio 2015 con la quale a seguito della ricognizione amministrativa, viene accertata la determinazione degli importi dei ratei di RIA degli anni 2012 e 2013 nelle cifre anzidette;

Il giorno \_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ dell'anno 2015, presso i locali dell'ISTAT, Istituto nazionale di statistica, la delegazione di parte pubblica, composta da Manlio CALZARONI, direttore della Direzione Centrale delle rilevazioni censuarie e dei registri statistici (DCCR), in qualità di delegato del Presidente e da Paolo WEBER, direttore della Direzione centrale del personale (DCPE), in qualità di delegato del Direttore Generale, e le sottoscritte Organizzazioni sindacali, firmatarie del CCNL, convengono e sottoscrivono quanto segue.

### **Articolo 1**

#### *Destinatari delle risorse del trattamento economico accessorio*

Sono destinatari del presente accordo i dipendenti ISTAT a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV-VIII, nonché i dipendenti di altre amministrazioni in servizio in posizione di comando o di assegnazione temporanea presso ISTAT la cui equiparazione, ai fini del trattamento accessorio, è commisurata al personale dei livelli IV-VIII.



## Istituto Nazionale di Statistica

Al personale a tempo determinato in servizio compete lo stesso trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale di ruolo dell'Istituto in base alle vigenti disposizioni normative e contrattuali; il relativo finanziamento grava sui pertinenti capitolo di bilancio.

### **Articolo 2**

#### *Distribuzione delle risorse del trattamento economico accessorio anno 2012*

Le risorse, determinate in premessa per ciascuno degli anni di riferimento, del presente accordo, per la remunerazione degli istituti di cui all'articolo 43, comma 2, del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994/1997, nell'anno 2012 sono distribuite come indicato nella seguente tabella:

#### ***Importi per il trattamento accessorio dell'anno 2012 :***

<b>VOCI</b>	<b>DISTRIBUZIONE PER VOCI ANNO 2012</b>
1) Lavoro straordinario	<b>485.000,00</b>
2) Remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno	<b>525.000,00</b>
3) Indennità di ente (14 <sup>^</sup> )	<b>2.527.000,00</b>
4) Indennità di ente (mensile)	<b>6.410.000,00</b>
5) Indennità di posizione	
6) Produttività collettiva ed individuale	<b>412.705,17</b>
7) Progressioni economiche	<b>613.291,76</b>
<b>TOTALE</b>	<b>10.972.996,93</b>

### **Articolo 3**

#### *Distribuzione delle risorse del trattamento economico accessorio anno 2013*

Le risorse, determinate in premessa per ciascuno degli anni di riferimento, del presente accordo, per la remunerazione degli istituti di cui all'articolo 43, comma 2, del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994/1997, nell'anno 2013 sono distribuite come indicato nella seguente tabella:



## Istituto Nazionale di Statistica

### *Importi per il trattamento accessorio dell'anno 2013*

<b>VOCI</b>	<b>DISTRIBUZIONE PER VOCI ANNO 2013</b>
1) Lavoro straordinario	<b>485.000,00</b>
2) Remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno	<b>525.000,00</b>
3) Indennità di ente (14 <sup>^</sup> )	<b>2.501.000,00</b>
4) Indennità di ente (mensile)	<b>6.262.000,00</b>
5) Indennità di posizione	
6) Produttività collettiva ed individuale	<b>412.580,75</b>
7) Progressioni economiche	<b>547.721,33</b>
<b>TOTALE</b>	<b>10.733.302,08</b>

#### **Articolo 4**

##### *Produttività collettiva e individuale*

Le risorse destinate alla remunerazione della produttività collettiva, come determinate ai sensi dei precedenti articoli 2 e 3, sono distribuite al personale in servizio al 1° gennaio di ciascuno degli anni di riferimento del presente accordo, a seguito della valutazione dei risultati conseguiti dalle strutture di appartenenza rispetto agli obiettivi assegnati in sede di programmazione delle attività.

Per la quantificazione della quota individuale di produttività collettiva si procede alla valorizzazione, in base al peso assegnato al singolo obiettivo, del valore della media ponderata di conseguimento degli obiettivi ed indicatori assegnati nell'ambito del piano annuale delle attività.

La distribuzione delle quote individuali di produttività della singola macrostruttura dirigenziale, riferite ai Dipartimenti e alla Direzione Generale, in base ai risultati conseguiti, avverrà secondo i seguenti parametri:

Media ponderata di conseguimento degli obiettivi della struttura	Quote spettanti al personale della struttura
=> 90	100
< 90 = 60	80
< 60	60

Il valore ottenuto viene ripartito tra il numero dei dipendenti della struttura, tenendo conto del peso assegnato al livello di inquadramento del singolo.



## Istituto Nazionale di Statistica

Le risorse destinate alla produttività individuale, determinate sulla base delle economie aggiuntive effettivamente realizzate ai sensi dell'articolo 16, comma 5, del decreto- legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, sono destinate all'erogazione dei premi secondo i criteri previsti dalle disposizioni vigenti.

### Articolo 5

#### *Destinazione delle economie di spesa e dei ratei RIA*

Confluiscono nella voce per la remunerazione della produttività per l'anno 2012 i seguenti importi:

- € 739.659,35 quale somma residua a seguito dell'erogazione del fondo 2012 di cui all'articolo 43, comma 2, del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994/1997, come riportato nella tabella sotto indicata:

<b>VOCI</b>	<b>STANZIAMENTI</b>	<b>SPESE EFFETTIVE</b>	<b>RESIDUO</b>
1) Lavoro straordinario	485.000,00	356.210,54	128.789,46
2) Remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno	525.000,00	481.352,84	43.647,16
3) Indennità di ente (14 <sup>^</sup> )	2.527.000,00	2.461.491,86	65.508,14
4) Indennità di ente (mensile)	6.410.000,00	6.162.569,05	247.430,95
5) Indennità di posizione			-
6) Produttività collettiva ed individuale	412.705,17	187.909,30	224.795,87
7) Progressioni economiche	613.291,76	583.803,99	29.487,77
<b>TOTALE</b>	<b>10.972.996,93</b>	<b>10.233.337,58</b>	<b>739.659,35</b>

- € 26.093,04 a titolo di ratei di RIA variabile non valorizzati per l'anno 2012 di cui alla deliberazione n. 412/Per del 31 luglio 2015.



## Istituto Nazionale di Statistica

Confluiscono nella voce per la remunerazione della produttività per l'anno 2013 i seguenti importi:

- € 504.687,30 quale somma residua a seguito dell'erogazione del fondo 2013 di cui all'articolo 43, comma 2, del CCNL relativo al quadriennio normativo 1994/1997 come riportato nella tabella sotto indicata:

<b>VOCI</b>	<b>STANZIAMENTI</b>	<b>SPESE EFFETTIVE</b>	<b>RESIDUO</b>
1) Lavoro straordinario	<i>485.000,00</i>	<i>362.997,56</i>	<i>122.002,44</i>
2) Remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno	<i>525.000,00</i>	<i>506.274,65</i>	<i>18.725,35</i>
3) Indennità di ente (14 <sup>^</sup> )	<i>2.501.000,00</i>	<i>2.438.527,21</i>	<i>62.472,79</i>
4) Indennità di ente (mensile)	<i>6.262.000,00</i>	<i>6.193.041,07</i>	<i>68.958,93</i>
5) Indennità di posizione			-
6) Produttività collettiva ed individuale	<i>412.580,75</i>	<i>191.679,46</i>	<i>220.901,29</i>
7) Progressioni economiche	<i>547.721,33</i>	<i>536.094,83</i>	<i>11.626,50</i>
<b>TOTALE</b>	<i>10.733.302,08</i>	<i>10.228.614,78</i>	<i>504.687,30</i>

- € 31.200,95 a titolo di ratei di Ria variabile non valorizzati per l'annualità 2013 di cui alla deliberazione n. 412/Per del 31 luglio 2015.

Qualora l'importo dei fondi per il trattamento accessorio per gli anni 2012 e 2013, oggetto del presente accordo, dovesse subire variazioni, le parti concorderanno le relative destinazioni.

**Per l'ISTAT**

**Dott. Manlio Calzaroni**

\_\_\_\_\_

**Dott. Paolo Weber**

\_\_\_\_\_

**Per le OO.SS.**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_