



# ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

## **INTEGRAZIONE DEL PIANO DI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2011-2013**

In relazione ai nuovi assetti organizzativi derivanti dall'entrata in vigore del DPCM 26 aprile 2011, recante il nuovo regolamento di organizzazione dell'Istituto si rendono necessarie modifiche e integrazioni al piano di fabbisogno per il triennio 2011-2013 approvato dal Consiglio nella seduta del 18 febbraio 2011. Tali modifiche attengono essenzialmente a:

### 1) DOTAZIONE ORGANICA

Si rende necessario procedere all'elaborazione della dotazione organica per profili professionali e per livelli, al fine di verificare il rispetto dell'art. 6, comma 1, del d. lgs. n. 165/2001 che stabilisce il divieto di situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale.

La dotazione organica dovrà essere articolata per profili e per livelli. A tal proposito si allega la dotazione organica approvata con il DPCM 28 aprile 2011 e la dotazione articolata per livelli e profili (allegati 1 e 2) che si intende proporre al Consiglio.

### 2) REGIME ASSUNZIONI

Al fine di determinare il budget delle assunzioni si fa riferimento al decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, adottato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione in data 10 agosto 2011 e alla circolare n. 11786 del 22 febbraio 2011.

Gli importi delle economie da cessazione e degli oneri assunzionali vanno conteggiati al lordo degli oneri riflessi e il calcolo è computato su 12 mesi. Non vanno calcolate le cessazioni per trasferimento in mobilità verso enti o amministrazioni sottoposti ad un regime assunzionale vincolato. Le cessazioni di personale appartenente alle categorie protette non vanno computate ai fini della determinazione delle risorse utili per le nuove assunzioni.

Anche per gli istituti dell'esonero dal servizio e del trattenimento in servizio occorre utilizzare i criteri di calcolo sotto indicati di cui al decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca adottato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione in data 10 agosto 2011.

### **Assunzioni anno 2010**

Gli enti di ricerca, per l'anno 2010, previo espletamento delle procedure sulla mobilità, possono effettuare assunzioni a tempo indeterminato nei limiti dell'80% delle entrate correnti di cui al bilancio consuntivo, purché entro il limite delle economie per cessazione dell'anno precedente.

### **Calcolo cessazioni anno 2009 – Assunzioni anno 2010**



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

Non devono essere considerati risparmi le voci retributive che attengono alla contrattazione integrativa, così come non devono essere calcolate ai fini dell'onere individuale annuo per livello tali voci retributive, ovvero quelle finanziate dal fondo. Per la dirigenza il trattamento retributivo deve essere calcolato senza tener conto delle voci che al momento della cessazione affluiscono al fondo, sia per il calcolo dei risparmi, che per il calcolo degli oneri. Per i livelli I-III i risparmi da cessazione vengono calcolati al valore iniziale delle fasce stipendiali del livello di riferimento.

### **Assunzioni anno 2011**

Gli enti di ricerca, per il triennio 2011-2013, previo espletamento delle procedure sulla mobilità, possono effettuare assunzioni a tempo indeterminato nei limiti dell'80% delle entrate correnti di cui al bilancio consuntivo dell'anno precedente, purché entro il limite del 20% delle risorse relative alla cessazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato intervenute nell'anno precedente.

### **Calcolo cessazioni anno 2010 – assunzioni anno 2011.**

Sia le economie da cessazione che gli oneri conseguenti alle assunzioni andranno determinati tenendo conto oltre che del trattamento economico fondamentale, individuato secondo le modalità già previste per il calcolo delle economie per le cessazioni anno 2009 - assunzioni anno 2010, anche del valore medio del trattamento accessorio. Quest'ultimo, per ciascuna categoria di personale (dirigenti, personale dei profili), andrà computato dividendo la quota complessiva del fondo relativo all'anno precedente per il valore medio dei presenti nel medesimo anno, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio ed al 31 dicembre. Per i livelli I-III i risparmi da cessazione vengono calcolati al valore iniziale delle fasce stipendiali del livello di riferimento.

### **Adempimenti richiesti dalla circolare del 18 ottobre 2010 n. 51924 del Dipartimento per la Funzione Pubblica e dell'IGOP**

Richiesta di autorizzazione ad assumere per l'anno 2010 e modello 2 allegato alla circolare.

Richiesta di autorizzazione ad assumere per l'anno 2011 e modello 3 allegato alla circolare.

Richiesta di autorizzazione a bandire anni 2011-2013 e modello 1 allegato alla circolare.

Prospetto dotazione organica del personale – modello 4 allegato alla circolare.

### **Adempimenti da parte dell'Istituto**

- **Calcolo delle economie per le cessazioni avvenute negli anni 2009 e 2010** secondo le indicazioni di cui al Decreto 10 agosto 2011 più volte citato e alla circolare n. 11786 del 22 febbraio 2011.
- **Asseverazione da parte dell'organo interno di controllo** delle economie per le cessazioni degli anni 2009 e 2010 (effettuata nella seduta del Collegio dei revisori dei conti del 28 ottobre 2011).



## ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

- **Revisione del piano di programmazione triennale dei fabbisogni del personale** alla luce della riorganizzazione dell'Istituto di cui al decreto del Presidente della Repubblica 7 settembre 2010, n. 166 e della successiva adozione del regolamento di organizzazione con D.P.C.M. del 28 aprile 2011. A tal fine si allega il prospetto relativo al piano assunzionale per gli anni 2009- 2010- 2011 conseguente alle cessazioni, rispettivamente, del 2008, 2009 e 2010. (Allegato 3).
- **Richiesta di autorizzazione ad assumere per l'anno 2010.** Considerato che i risparmi dell'anno 2009 ammontano a **3.122.170,74**, ai sensi della normativa vigente, la richiesta di autorizzazione potrà riguardare:
  - **n. 42** vincitori delle selezioni bandite ai sensi dell'art. 15 del CCNL per il quadriennio 2002-2005,
  - **n. 10** vincitori dei concorsi a dirigente di prima e seconda fascia,
  - **n. 2** vincitori dei concorsi di dirigente di ricerca e dirigente tecnologo da bandire,
  - **n. 1** vincitore del concorso a primo ricercatore di secondo livello bandito dall'ISAE
  - **n. 58** vincitori del concorso a n. 115 posti di cter di VI l.p.,
  - **n. 1** idoneo concorso pubblico a tecnologo di terzo l.p.
- **Richiesta di autorizzazione ad assumere per l'anno 2011.** Considerato che la normativa vigente prevede, come limite per procedere all'assunzione di personale per l'anno 2011, il 20% delle risorse relative alla cessazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato intervenute nell'anno precedente, che ammontano ad un totale di 1.035.781,90 la richiesta di autorizzazione è relativa ad ulteriori **24** vincitori del concorso a n. 115 posti di cter VI l.p. il cui costo ammonta a 1.006.353,84.

Naturalmente, a seguito degli esiti del concorso dirigenziale si potranno conseguire ulteriori risparmi, qualora tra i vincitori risulti personale attualmente di ruolo dell'Istituto.

- **Predisposizione di una relazione concernente l'effettivo svolgimento delle procedure preventive di mobilità.** Al riguardo si ricorda che la normativa vigente in materia di reclutamento prevede, come principio assoluto, per procedere alla richiesta di autorizzazione ad assumere, il previo esperimento delle procedure di mobilità. In particolare, negli anni 2009-2011 sono state disposte dall'Istituto, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165 del 2001, le seguenti assunzioni in mobilità:
  - ANNO 2009: n. 2 assunzioni in mobilità.
  - ANNO 2010: n. 2 assunzioni in mobilità.
  - ANNO 2011: n. 3 assunzioni in mobilità.
- **Predisposizione di una relazione tecnico-finanziaria** concernente i programmi di attuazione delle assunzioni richieste e i costi unitari e complessivi per ciascun anno e a regime, nonché l'importo delle entrate correnti complessive a consuntivo e il valore della spesa di personale.



# ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA

## **UTILIZZO RESIDUO RISORSE assunzioni anno 2009 – cessazioni anno 2008**

Relativamente alle assunzioni autorizzate per l'anno 2009 residua una somma pari ad €**123.290,62** che sarà utilizzata per l'assunzione di idonei di graduatorie ancora vigenti. Al riguardo si allega la tabella relativa alla pianificazione delle assunzioni conseguenti alle cessazioni 2008-2009-2010 (Allegato 3), costruita considerando le esigenze di carattere organizzativo dell'Istituto.